ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ СОГЛАСНО ГОСТ 19.201-78.

ВВЕДЕНИЕ.

Наименование предметной области – «Бюро по трудоустройству».

Краткая информация:

Задачей является отслеживание финансовой стороны работы компании. Деятельность бюро организована следующим образом: бюро готово искать работников для различных работодателей и вакансии для ищущих работу специалистов различного профиля. При обращении клиента-работодателя его стандартные данные фиксируются в базе данных. При обращении клиента-соискателя его стандартные данные также фиксируются в базе данных. По каждому факту удовлетворения интересов обеих сторон составляется документ. В документе указываются соискатель, работодатель, должность и комиссионные (доход бюро).

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ.

Документ на основание которого ведется разработка – Практика 2022-23г. УП.02. Осуществление интеграции программных модулей.

Утвердила –

Тема разработки – «Отслеживание финансовой стороны работы компании»

НАЗНАЧЕНИЕ РАЗРАБОТКИ.

Функциональное назначение. Программное изделие «Бюро по трудоустройству» будет работать на принципе БД, где приходящие клиенты (работодатели или соискатели), а именно их данные (для соискателей: фамилия, имя, отчество, квалификация, профессия, иные данные, для работодателей: название, вид деятельности, адрес, телефон) будут вноситься в БД.

Программа позволяет удалять, изменять и добавлять данные о клиентах. А так же составлять документы о совпадении сторон клиента-работодателя и клиента-соискателя.

Эксплуатационное назначение. Система предназначена для работы в бюро по трудоустройству. Сотрудники, работающие в бюро, имеют доступ к программе, могут добавлять данные о клиентах. Изменение и удаление данных могут производиться только с помощью старшего сотрудника.

ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММЕ ИЛИ ПРОГРАММНОМУ ИЗДЕЛИЮ:

Требования к функциональным характеристикам:

1. отображение таблиц БД;
2. удаление, добавление, изменение данных в БД;
3. составление документов о соискателе, работодателе, должности и комиссионных;
4. имение удобного интерфейса для сотрудников (наглядно указаны данные);
5. умение подбирать при совпадении интересов работодателей и соискателей;
6. имение ограниченного доступа;
7. быстрый доступ к искомой информации.

Требования к надежности